



VIFEDE

VISION DES FEMMES POUR LE DEVELOPPEMENT ENDOGENE

« VIFEDE »

Adresse province du Nord-Kivu : ville de Goma, N°184, avenue du 30 juin, Commune de Goma

ARRETE MINISTERIEL N° 142/CAB/ME/MIN/J&GS/2023 DU 20 AVRIL 2023

E-mail : vifede.drc@gmail.com, vifede.org@gmail.com

Site web: www.vifede.org



OFFRE D'EMPLOI EXTERNE		N°004/VFD/DRC /2025
Titre du poste	UN(E) CHARGE(E) de SUIVI ET EVALUATION	
Chef hiérarchique	CHEF DE PROJET	
Lieu d'affectation	Ville de Goma	
Type de contrat	12 mois	
Date d'affichage de l'offre	Le 17/04/2025	
Date de clôture	Le 29/04/2025	
Statut du poste	Seules les personnes de nationalité Congolaise sont éligibles	
PRESENTATION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION		
<p>LA VISION DES FEMMES POUR LE DEVELOPPEMENT ENDOGENE « VIFEDE» en sigle , est une Organisation Féminine non Gouvernemental de droit Congolais créée depuis 2002 ,apolitique exerçant ses activités multisectorielles et se base surtout sur le Genre et Développement .Elle œuvre actuellement dans 9 provinces en République Démocratique du Congo : Nord-Kivu, Sud-Kivu, province du Kasai, province de l'Ituri, province Equateur ,dans la ville province de Kinshasa, la province de la Mongala, la Province de Mai-Ndombe ,la province de Kwilu et la province de Kwango.</p> <p>VIFEDE a pour objectifs de valoriser et promouvoir le potentiel des femmes dans le processus d'autonomisation des communautés locales. Elle œuvre dans les différentes activités de Sécurité Alimentaire et d'urgence, de gestion et conservation l'environnement, de résolution pacifique des conflits, réinsertion socio-économiques des personnes à faibles revenus, prise en charge des victimes des violences basées sur le Genre, Santé, réhabilitation des personnes vulnérables, ...</p> <p>VIFEDE conçoit une nation où règne l'équilibre homme-femme et où les communautés humaines sont devenues fortes, gagnent dignement leur vie avec garantie d'une bonne santé de famille et participent à la vie démocratique à travers le développement des liens de confiance et d'avantage mutuels avec le Gouvernement pour une justice sociale, économique et environnementale.</p>		

➤ **Contexte de l'offre :**

La Vision des Femmes pour le Développement Endogène, VIFEDE en sigle, veut mettre en œuvre le Projet « Appui à l'autonomisation leadership féminin », un projet qui vise à accompagner les Femmes/Filles /Garçons et Hommes dans la mise en place des activités génératrices de revenus et sensibiliser les communautés locales sur le processus de paix (cas de l'agenda 1325 et 2250) dans la ville de Goma, Province du Nord-Kivu avec l'appui financier de ONU FEMMES.

ATTRIBUTIONS

- En étroite collaboration avec le chef de programme, assurer que la stratégie MEAL du projet est bien est bien développée et revue régulièrement ;
- Renforcer le système de collecte de données et le réviser si nécessaire en collaboration avec l'équipe programme ;
- Mettre en place les outils de collecte des données et d'analyse ;
- Superviser la mise à jour des bases des données du projet ;
- En étroite collaboration avec le chef de projet, mettre en place un plan de suivi et évaluation des activités et des indicateurs ;
- Visiter régulièrement la mise en œuvre des activités implémentées sur terrain ;
- Faire le suivi des partenaires dans la mise en œuvre des activités plans dans l'amélioration des champs écoles paysans et l'utilisation des fonds mis à leur disposition ;
- Participer à l'élaboration des termes de référencés des évaluations des projets/évaluations de base, à mi-parcours pour le compte des projets ;
- Participer aux évaluations à mi-parcours pour le compte des projets;
- Former et sensibiliser les staffs VIFEDE et du partenaire de mise en œuvre sur la redevabilité ;
- Mener des consultations communautaires en vue de développer un mécanisme de gestion des plaintes et de feed-back efficace ;
- Collecter les plaintes, les analyser et faire un feed-back aux communautés
- Collecter les études des cas, les analyser et partager ;

Protection, Do No Harm et Approche Genre

- S'assurer de la prise en compte et de l'application par toute l'équipe des principes de protection, de Do No Harm et d'approche Genre;
- Se rassurer de l'usage de check-listes protection dans toutes les activités sur terrain;
- S'assurer de la stricte application des principes de sensibilisation et de participation communautaire lors de chaque activité;
- Rédiger des rapports relatifs aux problématiques de protection;

AUTRES:

- En étroite collaboration avec le département de programme établir un tableau de suivi de rapportage et s'assurer que les rapports sont soumis dans le délai;
- Rédiger le rapport mensuel sur la qualité des services offert ainsi que les données collectées au niveau des communautés du projet;
- Entreprendre d'autres tâches pertinentes qui lui sont assignées par la hiérarchie ou le responsable du programme en rapport avec les compétences et capacités;



- Intégrer des approches sensible au genre et inclusive dans tous le programme et s'assurer que les activités de la promotion de la participation des Femmes/Filles se déroulent d'une manière qui ne les mettent pas en danger et que les personnes vivants avec handicap sont incluses de manière appropriée

EXIGENCES PROFESSIONNELLES ET COMPETENCES REQUISES

- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans les activités de sensibilisation communautaire sur les AVEC et résolution pacifique des conflits;
- Avoir un diplôme en Sciences sociales, de communication développement Communautaire, paix et développement ou domaines équivalents ;
- Etre animé de l'esprit d'équipe et capable de créer un climat propice au travail sur le terrain ;
- Faire preuve de sérieux, de capacité d'adaptation et d'enthousiasme.
- Connaissance de la langue locale ;
- Connaissance de l'Informatique (World, Excel) et de l'outils GPS est un atout
- Avoir un bon Sens de l'organisation,
- Etre capable de travailler sous pression

ELEMENTS DU DOSSIER ET COMMENT POSTULER

Le dossier de candidature portera les éléments ci-dessous :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV actualisé qui relève les connaissances et expériences liées au poste ;
- Photocopies des diplômes ;
- Trois références professionnelles surtout les responsable hiérarchiques en mentionnant leurs adresses e-mail ainsi que leurs numéros de téléphone ;
- Les photocopies des attestations des services rendus
- Photocopie d'une carte d'électeurs et de demandeur d'emploi (pour les chômeurs).

Les éléments ci-haut mentionnés seront envoyés au plus tard le 29 avril 2025 à l'adresse suivante : vifederecruitment@gmail.com avec copie à l'adresse suivante infovifede@gmail.com ; les dossiers physiques ne sont pas recevables.

Toute candidature reçue après la date limite de dépôt ne sera pas prise en compte. Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour les prochaines étapes du processus.

LESCANDIDATURESFEMININESSONTFORTEMENTETEXCEPTIONNELLEMENT ENCOURAGEES

Fait à Goma le 17 avril 2025

La coordination


Constant AKEAN



Henri H.